

## MODUL Personalwirtschaft

<b>Name des Moduls</b>	Personalwirtschaft inkl. Arbeitsrecht
Art der Lehrveranstaltung	Vorlesung
ECTS	6
Namen der Lektoren	Mag. Karin Tomek MBA Mag. Dr. Helmut Siller, MSc Dr. Martin Greifeneder Dr. Klaus Mayr
Prüfungsform	Klausur

### Qualifikationsziele:

Durch die erfolgreiche Beendigung dieses Moduls können die Studierenden:

- *erkennen nach Abschluss des Moduls „Personalwirtschaft, dass der Mensch/Mitarbeiter einen Schlüsselfaktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg darstellt.*
- *erkennen die Bedeutung und den Wert von „Human Capital“ und wissen, dass dieses immaterielle Kapital kein Zufallsprodukt sein kann, sondern einem gezielten Aufbau und einer besonderen Aufmerksamkeit bedarf.*
- *die Personalplanung als integrativen Bestandteil eines erfolgreichen Managements einordnen und die einzelnen Prozess-Schritte im Rahmen einer strategisch ausgerichteten Personalplanung formulieren.*
- *können mit den Werkzeugen der Personalplanung (Personalbedarfsanalyse, qualitativer und quantitativer Personalbedarf) umgehen und diese professionell einsetzen.*
- *wissen, welche Instrumentarien im Rahmen der Personalbeschaffung zum Einsatz kommen können und können diese zielorientiert gebrauchen.*
- *die gängigsten Methoden der Personalauswahl (Bewerbungsunterlagen, Bewerbungsgespräch, Assessment-Center, Integrationstests) anwenden.*
- *Social Media Tools bzw. Social-Networking-Dienste zur Mitarbeiter-Gewinnung einsetzen.*
- *eine Personaleinsatzplanung durchführen und eine Arbeitsplatzbeschreibung fertigen.*
- *Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung ausarbeiten*
- *mit den wichtigsten arbeitsrechtlichen Bestimmungen richtig umgehen und sind sich der Verantwortung von Arbeitnehmer und Arbeitgeber bewusst.*
- *Sie kennen die Rechte und Pflichten, welche Arbeitgeber und Arbeitnehmer aus dem Arbeitsverhältnis heraus erfahren.*

## Lehrinhalte:

- Personalwirtschaft
  - Stellenwert der Personalwirtschaft
  - Strategisches HRM
  - Personalplanung
  - Personalbedarf
  - Personalbeschaffung
  - Personaleinsatz
  - Personalführung
  - Personalentlohnung und Personalkosten
  - Personalentwicklung
  - Personalfreistellung
  - Personalverwaltung
  - Personalcontrolling
  - Beurteilung des Beitrags des Personalwesens zum Unternehmenserfolg
  
- Personalbedarfsermittlung
  - Begriff und Wesen der Personalbedarfsermittlung
  - Arten des Personalbedarfs
  - Ermittlung des quantitativen Personalbedarfs
  - Methoden der quantitativen Personalbedarfsermittlung
  - Die Ermittlung des qualitativen Personalbedarfs
  - Organisations-, Stellen- und Stellenbesetzungsplan
  - Die Stellenbeschreibung
  - Anforderungsprofile
  
- Personalbeschaffung
  - Gewinnung von Informationen
  - Employer Branding und Personalmarketing
  - Konventionelle Instrumente der externen Personalbeschaffung
  - Personalberater und Arbeitsvermittler
  - Die Stellenanzeige
  - Das Personalleasing
  - E-Recruiting und Karriere-Webseite; Social Media Recruiting und Stellenbörsen
  - E-Assessment und E-Recruiting
  - Die innerbetriebliche Personalbeschaffung
  - Mitarbeiterbeurteilung und Beurteilungsgespräch; typische Beurteilungsfehler
  
- Personalauswahl
  - Ablauf des Bewerbungsverfahrens
  - Personalauswahlverfahren
  - Gütekriterien der Personalauswahl

- **Arbeitsrecht**
  - Gliederung des Arbeitsrechts
  - Stufenbau der Rechtsquellen im Arbeitsrecht
  - Betriebsvereinbarung, Kollektivvertrag
  - Der Arbeitsvertrag
    - Werkvertrag
    - Freier Dienstvertrag
  - Die Gleichbehandlungspflicht
  - Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses
  - Die Beendigung des Dienstverhältnisses
  - Arbeitsgericht
  
- **Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis**
  - Arbeitspflicht
  - Arbeitszeit
  - Treuepflicht
  - Sorgfaltspflicht
  - Entgeltzahlung
  - Entgeltzahlung im Krankheitsfall
  - Urlaub
  - Dienstzeugnis
  - Abfertigung

**Teilnahmevoraussetzung:**

keine

**Lehrmethode:**

e-Learning-Plattform mit Bibliotheks-Zugang  
Fragenkatalog, fachbezogene Skripten, Lehr-Videos, Audio-Präsentationen, Selbst-Test,

**Prüfungsform:**

Klausur; 40 % MC/60% offene Fragestellungen.

**Verwendete Sprachen:**

Deutsch

## **Literaturempfehlungen:**

### Basisliteratur

Scholz/Scholz: „Grundzüge des Personalmanagements“, Vahlen-Verlag, 3. Auflage (2019)

Krings, Thorsten: „Personalwirtschaft – Grundlagen betrieblicher Personalarbeit“, Verlag Springer Gabler (2018)

Doralt, Werner: KODEX Arbeitsrecht, Linde Verlag; 4. Auflage (2019)

Brodil/Risak/Wolf, Arbeitsrecht in Grundzügen; Verlag LexisNexis, 10. Auflage (2019)

### Vertiefende Literatur:

Albert, Günther: „Betriebliche Personalwirtschaft“, NWB Verlag; 14. Auflage (2017)

Holtbrügge, Dirk: „Personalmanagement“, Verlag Springer Gabler; 7. Auflage (2018)

Nicolai, Christiana: „Personalmanagement“, Verlag: UTB; 5. Auflage (2018)

Wöhrle/Gruna/Kolhoff: „Personalmanagement – Personalentwicklung“, V. Nomos (2019)

Becker, M.: Personalentwicklung - Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis, 5. Aufl., Stuttgart

Berthel, J./Becker, F. G.: Personal-Management, 10. Aufl., Stuttgart (2013)

Rauch, Thomas, Arbeitsrecht für Arbeitgeber; Linde Verlag, 17. Ausgabe (2018)

Rebhahn, Robert: Kommentar zum Gleichbehandlungsgesetz, Verlag Österreich (2019)