

# Betriebsorganisation und Führung

## Erkennen Sie die Wechselwirkung zwischen Organisation, Strategie und Führung

### Teilnehmer/innen

Führungskräfte aller Ebenen und Führungsnachwuchskräfte.

### Ziele

Das Seminar vermittelt Ihnen, wie Unternehmen zweckmäßig organisiert werden. Außer den bekannten Organisationsformen werden neue Ansätze teamorientierter Varianten sowie prozessorientiertes Organisieren dargestellt. Im Sinne der ganzheitlichen Sichtweise erkennen Sie die Verbindung zu Personalentwicklung und Mitarbeiterführung.

Sie lernen, neben der Organisationsgestaltung Führungstechniken zu beherrschen und die unternehmerischen Ziele mit der Steigerung Ihrer persönlichen (Führungs-)Verantwortung zu realisieren. Dazu müssen Sie Ziele vereinbaren und die Zielerreichung sichern.

Darüber hinaus werden Ihnen Elemente moderner Unternehmens-Strategie vermittelt, damit Sie erfolgreich die Zukunft Ihres Führungsbereiches mitgestalten können.

### Lehrmethoden

Lehrgespräche, Fallbeispiele, Fallstudien, Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch und Diskussion

### Inhalte

#### Die Führungskraft in der Organisation

- Führungsstile und Formen
- Werteorientierte Führung
- Führungsaufgaben und Führungsmittel

#### Organisationskonzepte

- Improvisation und Organisation
- Systeme der Weisungsbefugnis
- Organisations-Strukturen
- Teamorientierte und fraktale Strukturen
- Agiles Management

#### Organisationsentwicklung

- Neue Wege der Prozessoptimierung
- Wertkettenmanagement
- Shopfloormanagement
- Supply Chain Management
- Competing-values-modeling

#### Delegationsprinzip in Organisation und Führung

- Die Schlüsselfrage: Wer macht was?
- Delegation von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung
- Handlungs- versus Führungsverantwortung
- Kollektive Verantwortungslosigkeit
- Führungsprinzipien und -instrumente



**Ihr Trainer**  
Dietmar Borsch



**Seminargebühr**  
720 €, für Fernstudierende 320 €



**Dauer**  
2 Tage, von 9:30 bis 16.30 Uhr



**Aktuelle Termine**  
[Seminarlink](#)



**Anmeldung**  
Anmeldeformular unter  
[www.afwbadharzburg.de](http://www.afwbadharzburg.de)

#### Führung mit Zielsetzung und Kontrolle

- Ausrichtung auf das Gesamtziel
- Stellenziele und Vollmacht zum Handeln
- Zielvereinbarung in der Praxis
- Kontrolle der fachlichen und der Führungsleistung

#### Elemente der Unternehmensstrategie

- Unternehmerische Navigationssysteme
- Von der Vision und Mission zur Aktion
- Kennzahlensysteme/Controlling

#### Leistungsmotivation

- Motivierende Führung
- Entstehung von Leistungsmotivation
- 3K-Modell der Motivationsanalyse
- Maßnahmenkatalog zur Leistungssteigerung