

# Persönliche Führungskompetenz

Entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten im Führungsverhalten und in der Kommunikation

## Teilnehmer

Führungskräfte aller Ebenen und Nachwuchsführungskräfte.

## Ziele

Im Mittelpunkt steht die Mitarbeiterführung innerhalb eines vorgegebenen Rahmens von Führung und Verantwortung. Mitarbeiterführung wird in diesem Seminar als verhaltensorientierte Führung verstanden, die auf den Erkenntnissen der Naturwissenschaften und der Verhaltenspsychologie aufbaut.

Die Teilnehmer gewinnen zu Beginn Aufschluss über ihre individuelle, ererbte Persönlichkeitsstruktur. Ziel ist die Selbstkenntnis und Entwicklung des eigenen Potenzials.

Im weiteren Verlauf erkennen die Teilnehmer die überragende Bedeutung klarer und langfristig ausgerichteter Ziele. Im Gegensatz zu klassischen Theorien wird aufgezeigt, welche zentralen Fragen beim Zielprozess Einfluss auf die Motivation haben.

Was sollte eine Führungskraft von heute auszeichnen? Herausfinden, was Mitarbeiter wirklich wollen, und sie anregen, sich engagiert für gemeinsame Ziele einzusetzen. Im Seminar lernen die Teilnehmer, dass unterschiedliche Situationen auch verschiedene Führungsstile und Verhaltensweisen erfordern.

Welche Anforderungen Führungskräfte wirklich erfüllen müssen, erfahren die Teilnehmer in Verbindung mit den wichtigsten Soft Skills und den typischen Manager-Qualitäten. Sie kommen sowohl bei den klassischen Führungsaufgaben als auch beim ganzheitlichen Ansatz Coach/Mitarbeiter zum Ausdruck.

Das vermittelte Führungswissen wird schließlich ergänzt um das Handwerkszeug einer jeden Führungskraft: Führungsgespräche und Entwicklungsgespräche zielorientiert und motivierend führen zu können.

## Lehrmethoden

Konkrete Wissensvermittlung mit Anwendungsbeispielen im Wechsel mit kurzzeitigen Übungen, Fallstudien, Diskussion.

## Inhalte

### Persönlichkeit Führungskraft

- Eigene Stärken, Schwächen, Grenzen
- Selbst- und Fremdbild
- Selbstwertgefühl und Selbstachtung

### Zielgerichtetes Handeln

- Auftrittssicherheit
- Person und Sache
- Motivationsmodell der Handlungssteuerung
- Erfolgreiche Zielfindung

### Führungsverhalten

- Führungsstil und situative Führung
- Die Persönlichkeit des Geführten
- Managerprofil (-kompetenz)
- Coaching als permanente Führungsaufgabe

## Fakten: Persönliche Führungskompetenz



**Ihr Trainer**  
Klaus Schott



### Seminargebühr

720,- EUR  
Für Fernstudierende 320,- EUR



### Dauer

2 Tage



### Aktuelle Termine

[Seminartermine](#)



### Anmeldung

[Anmeldeformular](#)



### Follow-Up-Webinar

Zirka drei bis sechs Wochen nach dem Seminar. Der Termin wird individuell mit den Teilnehmern abgestimmt.

## Gruppen- und Teamarbeit

- Formen lohnenswerter Gruppen- und Teamarbeit
- Gruppenverhalten und Gruppendynamik
- Konfliktbewältigung in Gruppen, Teams, Projektteams
- Klärung von Handlungs- und Führungsverantwortung
- Rundgespräch und Moderation

## Führungsgespräche

- Mitarbeitergespräche (Einsatz, Information, Koordination, Zielvereinbarung, Kontrolle und Controlling)
- Anerkennungs- und Kritikgespräche
- Beratungsgespräche *nach oben*
- Entwicklungsgespräche (Coaching)
- Gespräche im Rahmen des Arbeits- und Sozialrechts

**Wir freuen uns auf Ihren Anruf**

**+49 (0) 5322 9020-0**